

CONTOH LAPORAN ASSESSMENT TEST

HASIL ASSESSMENT TEST

ASPEK PSIKOLOGIS		KETERANGAN	PENILAIAN						
			1	2	3	4	5	6	7
A ASPEK INTELEKTUAL									
1	INTELIGENSI UMUM	Gabungan keseluruhan potensi kecerdasan sebagai perpaduan dari aspek-aspek pembentukan intelektualitas.							
2	DAYA ANALISIS SINTESIS	Kemampuan untuk membedakan antara hal-hal penting dan kurang penting sehingga mampu menguraikan masalah secara mendalam.							
3	KEMAMPUAN DAN PROSES BELAJAR	Kemampuan menguasai dan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja yang baru maupun yang telah dimiliki.							
4	KELINCAHAN BERPIKIR	Kemampuan mengalihkan perhatian dengan cepat dari satu masalah ke masalah lain.							
5	LOGIKA BERPIKIR	Kemampuan untuk mengorganisir proses berpikir yang menunjukkan adanya alur berpikir yang sistematis dan logis.							
6	DAYA TANGKAP	Kesiagaan mental untuk menerima stimulus dari sekitar dan kemampuan berespon secara adekuat (layak dan sesuai).							
7	DAYA INGAT	Kemampuan untuk mengingat dan menyebutkan kembali ('recall') informasi yang pernah didapat.							
B ASPEK SIKAP KERJA									
1	SISTEMATIKA KERJA	Kemampuan untuk bekerja secara metodik dan sistematis.							
2	KETELITIAN	Kemampuan kerja dengan sesedikit mungkin melakukan kesalahan/kekeliruan							
3	INISIATIF	Menunjukkan adanya inisiatif dan tidak hanya menunggu perintah.							
4	TEMPO KERJA	Kecepatan dan kecekatan kerja, yang menunjukkan kemampuan menyelesaikan sejumlah tugas dalam batas waktu tertentu							
5	DAYA TAHAN KERJA STRESS	Dapat bekerja di bawah situasi stress tanpa memengaruhi prestasi kerjanya.							
6	MOTIVASI BERPRESTASI	Keinginan atau kekuatan untuk selalu berprestasi tinggi dan tidak cepat merasa puas dengan apa yang sudah dihasilkan.							
7	KOMITMEN KERJA	Kesediaan untuk mengikatkan dan bertekun diri pada suatu pekerjaan yang disertai perasaan bangga pada pekerjaan tersebut.							
C ASPEK KEPRIBADIAN									
1	STABILITAS EMOSI	Kematangan pribadi, mampu mengendalikan emosi, tidak mudah marah serta mampu menyesuaikan emosi dengan situasi.							
2	MENTAL TOUGHNESS	Kemampuan untuk tetap bertahan dalam kondisi yang kurang nyaman sambil secara terus menerus melakukan perbaikan diri.							
3	PENYESUAIAN DIRI	Mampu menyesuaikan diri dengan berbagai situasi, berbagai tugas, tanggung jawab dan orang-orang disekitarnya.							
4	KERJASAMA	Kemampuan bekerja dalam kelompok dan aktif berpartisipasi dalam pencapaian tujuan kelompok							
5	INTERPERSONAL UNDERSTANDING	Kepekaan memahami permasalahan dan kondisi orang lain. Serta kemampuan menghadapi orang secara efektif dalam berbagai situasi.							
6	SELF CONFIDENCE	Sikap optimis dan rasa percaya diri terhadap seluruh kondisi dan potensi yang dimiliki.							
7	SELF CONTROL	Kemampuan mengendalikan diri dan emosi saat bekerja atau berhubungan dengan rekan kerja.							

HASIL ASSESSMENT TEST

ASPEK PSIKOLOGIS		KETERANGAN	PENILAIAN						
			1	2	3	4	5	6	7
D ASPEK KOMUNIKASI									
1	KOMUNIKASI LISAN	Kemampuan mengekspresikan diri dihadapan orang lain atau dalam situasi kelompok.							
2	KEMAMPUAN PERSUASIF	Kemampuan memengaruhi dan menyampaikan informasi secara lancar, sehingga pendengarnya bersedia mengikuti pendapatnya.							
E ASPEK MANAJERIAL									
1	LEADERSHIP	Kemampuan memimpin, mengarahkan, memotivasi, menggerakkan dan menjadi panutan tim/organisasi berdasarkan tata nilai, arah dan strategi perusahaan untuk mencapai visi dan misi perusahaan.							
2	CREATIVITY	Kemampuan seseorang dalam mengembangkan, mencipta, dan berkreasi untuk menghasilkan ide dan cara-cara baru dalam memecahkan masalah dan menemukan peluang							
3	TARGET ORIENTATION	Keinginan untuk berkomitmen dalam memahami kebutuhan orang lain atau organisasi dengan memfokuskan pada pencapaian hasil yang baik dan konsisten							
4	CUSTOMER SERVICE	Kemampuan untuk memberikan kepuasan melalui pelayanan yang diberikan seseorang kepada kliennya dalam menyelesaikan masalah dengan memuaskan							
5	PROBLEM SOLVING	Kemampuan yang membawa seseorang berpikir positif untuk mencari jalan keluar dari permasalahan							
6	NEGOTIATION	kemampuan dan keyakinan untuk melakukan negosiasi dan mencapai hasil yang bisa diterima semua pihak							
TOTAL									

KETERANGAN	KESIMPULAN : Memperhatikan seluruh gambaran aspek psikologis yang dimiliki dikaitkan dengan kemungkinan keberhasilannya pada pekerjaannya kelak, maka pencalonannya pada dasarnya :			
1 : Jauh di bawah rata-rata				
2 : Di bawah rata-rata				
3 : Rata-rata batas bawah	KUALITAS / KUALIFIKASI PSIKOLOGIS			NORMA
4 : Rata-rata	K-1	BAIK	Dapat Disarankan	141 ke atas
5 : Rata-rata batas atas	K-2	CUKUP	Masih Dapat Disarankan	114 – 140
6 : Di atas rata-rata	K-3	KURANG	Kurang Dapat Disarankan	105 – 113
7 : Jauh di atas rata-rata	K-4	BURUK	Tidak Dapat Disarankan	104 ke bawah

GAMBARAN PRIBADI

Aspek Intelektual

- Dst
 - Dst
 - Dst
-

Aspek Sikap Kerja

- Dst
 - Dst
 - Dst
-

Aspek Kepribadian

- Dst
 - Dst
 - Dst
-

Aspek Kepemimpinan dan Manajerial

- Dst
- Dst
- Dst

KESIMPULAN

Kekuatan

- Dst
- Dst
- Dst

Kelemahan

- Dst
- Dst
- Dst

REKOMENDASI

Memperhatikan seluruh gambaran aspek psikologis yang dimiliki dan dikaitkan dengan kemungkinan keberhasilannya pada pekerjaannya kelak, maka pencalonannya sebagai di PT..., ia **DISARANKAN.**